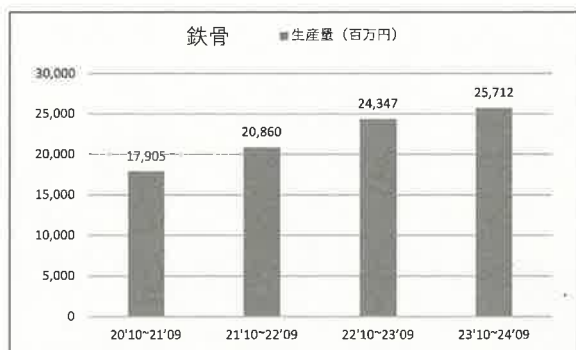




生産金額の推移

清時 設計変更に対する
図面対応力不足から工程調
整が継続している。これま
で全体的に遅れがちであつ
たが、更に遅れる案件があ
る一方で、工期の前倒しが
要請される案件も散見され
る。物価上昇や人材不足の
影響であろうが、工程が安
定せず対応に苦慮している。
——受注の状況は。

清時 大手ゼネコンは、
工期や金額が見合わない案
件の新規受注を控えてい
る。人手不足や働き方改革
による労働時間の上限規制
の影響している。適正な受
注への意識は確実に高ま
っており、鉄骨業界におい
ても、適正な受注価格で利
潤を追求できる環境にな
るならば、総論としては良
い傾向といえる。

清時 対応は拡大してき
ていると認識している。本
年7月に日本建設業連合会
が公表した「建設業の長期
ビジョン2・0」では、35
年には、建設業に従事する
40代前半の年収1千万円
を目指すとしている。建設
業界が労働環境の改善に
努めなければ、人材は集
まらない。当社の平均年
収は同業の中で相応の水
準にあると認識している
が、今後も環境の持続的
向上に注力していく。

——効率化に関して。

清時 当社の千葉第一工
場(柏市)は、都心から30

積極的な人的&設備投資で職場環境と生産性の持続的向上を目指す

き未満の距離にあり、多くの社員が周辺に住んでいる。立地とマンパワー確保の利点を踏まえ、工場の郊外移転よりも、既存工場の設備更新・製造ラインの見直しなどによる生産性向上が現実的。汎用性のある作業は自動化・デジタル化を推進し、貴重なマンパワーは付加価値の高い業務に投入する本来の在り方に戻していくべき。今期の年間設備投資は、定常投資で約14億円、成長投資で約3億円と、前期の倍以上の予算を組んでいる。

——今後の需要動向は。

清時 着工床面積が減少し続ける限り、基本的には需要トレンドは低迷する。幸いなことに、首都圏の大規模案件は継続しており、トレンドを見据えて、着実に利益を確保していく。

——人材育成に関して。

清時 前期から外部講師を招聘した新人・若手研修



TODA BUILDING

その他、次世代育成支援対策推進法、女性活躍促進法を踏まえた一般事業主行動計画を策定している。まずは子育て支援に積極的な企業に対する「くるみん認定」の取得を目指して取り組んでいく。創業120年の記念行事として、前期は作業着・制服を全社統一デザインに刷新。従業員持株会RS制度も導入し、加入者全員に一律100株を付与した。今期は、当社の歴史を小冊子に取り纏め、関係者に配布したい。

今期は第一次中期経営計画の最終年度となる。「成長基盤の基礎固め」に向けて全社一丸となつてモチベーション高く取り組める環境づくりを進めていく。

(聞き手・泉美濃、文中敬称略)

大手ファブ トップインタビュー⑧

2025年 わが社の 経営戦略

川岸工業



清時 康夫社長

——「4週8開所」への対応は。

清時 対応は拡大してき

を實施し、メンター制度も導入した。社員にも好評だ。名刺の受け渡しなど、社会人として一步を踏み出す若手に、ビジネスマナーの基礎を習得してもらった。今期は、テーブルマナー講習等も予定している。これらに加えて、次世代経営人材の育成も睨んだ階層別研修も開始する。

——その他には。

清時 継続的にJFEスチールおよび神戸製鋼所との溶接技術に係る共同研究を推進していく。4面ボックス柱を中心とした高品質な製品で顧客満足度を高めることは当社の基本方針である。

その他、次世代育成支援対策推進法、女性活躍促進法を踏まえた一般事業主行動計画を策定している。まずは子育て支援に積極的な企業に対する「くるみん認定」の取得を目指して取り組んでいく。創業120年の記念行事として、前期は作業着・制服を全社統一デザインに刷新。従業員持株会RS制度も導入し、加入者全員に一律100株を付与した。今期は、当社の歴史を小冊子に取り纏め、関係者に配布したい。

今期は第一次中期経営計画の最終年度となる。「成長基盤の基礎固め」に向けて全社一丸となつてモチベーション高く取り組める環境づくりを進めていく。

(聞き手・泉美濃、文中敬称略)